

De hierboven nominatief vermelde personeelsleden worden aanzien als strategisch of tactisch overste en vallen also onder het besluit van de burgemeester m.b.t. de uitsluitingen van sommige verloven.

Medewerkers

WIE EN WAT IS EEN 'JEUGDRECHERCHEUR'?

De Lierse politie heeft sinds september 2022 een 'jeugdresearcher'. Hij onderhoudt nauwe contacten met jongeren, partners en overheden zoals de jeugdrechter. Verder bouwt hij een inlichtingennetwerk uit en organiseert, samen met andere diensten zoals het fietsteam, acties tegen overlast door jongeren. Samen willen wij zo een antwoord bieden op diverse vormen van straatcriminaliteit en probleemgedrag. De jeugd-rechercheur probeert ook een beeld te maken van de jongere, gaat na in welk milieu hij vertoeft en hoe de situatie is waarin hij op-groeit. Het belangrijkste is dat alles veilig blijft voor iedereen en dat de jongere geholpen wordt.

In 2022 werd door de jeugdresearcher een tiental dossiers opgestart voor zaken zoals:

- drillrap, een nieuw verschijnsel in Lier
- diefstallen met geweld en agressie
- een ontvoerde minderjarige die werd terug-gevonden en waarvoor een veilige verblijf-plaats werd gevonden
- minderjarigen die een tijdelijk plaatsverbod kregen.

DRILLRAP?

"Drillrap is een muziekstijl die overwaarde van de Verenigde Staten. Jongeren rappen er over geweld, armoede en racisme. Drill' verwijst naar het geluid van automatische vuurwapens dat in steden als New York of Chicago dagelijkse kost is. Het is een subcultuur waarin 'gestoefd' wordt met wapens en geweld wordt gepromoot. Vaak zijn de bendes ook betrokken bij andere feiten zoals drugs-dealen, diefstallen met geweld en phishing."

UITBREIDING FIETSTEAM

In september 2022 breidde het fietsteam uit met 4 extra medewerkers tot een team van 6. De uitbreiding kadert in het versterken van de nabijheidspolitie. We willen immers dicht bij de bevolking staan, zichtbaar en aanwezig in het straatbeeld zijn. Het team besteedt veel aandacht aan de bestrijding van overlast en de opvolging van problematische jongerengroepen. Zij houden toezicht op hotspots, evenementen en scholen. Daarnaast hebben ze aandacht voor de fietszone in de binnenstad en de fiets-ostrade. Ze focussen op verkeersveiligheid en -overlast door bijvoorbeeld hinderlijk fiets-gedrag en fietsen in de voetgangerstunnel aan te pakken.

De nieuwe collega's van het fietsteam komen uit de eigen zone. We zijn immers een politiezone met doorgroeimogelijkheden voor medewerkers en een zone die investeert in een veilige, degelijke uitrusting en opleidingen. Zo leerden de collega's valtechnieken en arrestatietechnieken op de fiets.



Organisatie – personeelsformatie

Er traden 2 personeelsleden uit dienst.

Er traden 15 personeelsleden in dienst

Met pensioen in 2022

In 2022 gingen 2 personeelsleden met pensioen.

Non-activiteit voorafgaande aan de pensionering

1 personeelslid bevindt zich in dit stelsel

Medewerkers

In 2022 werd er volop ingezet in mensen en middelen om een zo optimaal mogelijke werkomgeving te creëren en onze collega's van de noodzakelijke middelen te voorzien om veilig te kunnen werken.

Zo werd, om de werkdruk voor onze operationele collega's te verlagen, onze onthaaldienst uitgebreid met 2 extra calogcollega's die een deel van de administratieve taken op zich nemen en fungeren als eerste aanspreekpunt voor de burger in ons commissariaat.

Ook op andere diensten werd ons personeelstekort verder aangevuld zoals op recherche en interventie en hebben we ons fietsteam uitgebreid van 2 naar 6 collega's. Meer mensen betekende ook dat een herinrichting van het politiecommissariaat zich opdrong om onze collega's de nodige ruimte te geven die noodzakelijk is om aangenaam te kunnen werken. Een werkgroep gebouwen werd opgericht en de eerste stappen werden reeds gezet om deze herinrichting te verwezenlijken.

Er werden ook een heel aantal nieuwe investeringen gedaan zoals de aankoop van nieuwe voertuigen, beschermingsmiddelen, bodycams en een nieuw collectief vuurwapen. Om deze materialen zo efficiënt mogelijk te kunnen gebruiken, werden onze collega's voorzien van de nodige opleidingen.

Ook wij ontsnapten niet aan de energiecrisis in 2022 en dienden we een aantal inspanningen te doen om onze energiefactuur naar beneden te krijgen. Zo werd de verwarming een graadje lager gezet en werden er sensibiliseringsaffiches opgehangen om zuinig om te gaan met onze energie.

2022 was het jaar van veel investeringen in middelen en mensen maar ook het jaar van veel voorbereidend werk waardoor we in 2023 nog een heel aantal veranderingen zullen kunnen doorvoeren en met nieuw materiaal aan de slag kunnen gaan.

Medewerkers

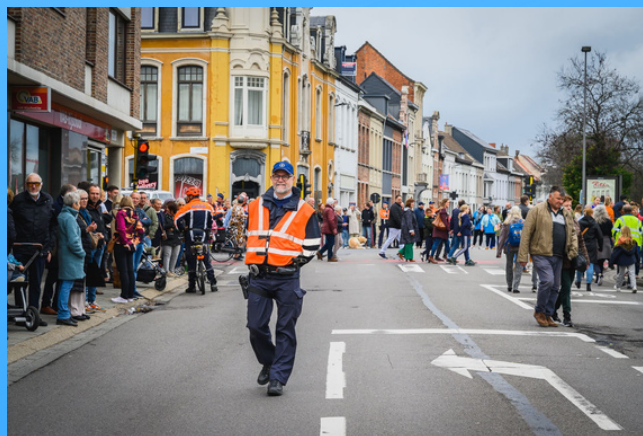
Syndicaal overlegcomité

Het Comité voor preventie en bescherming (PBW) op het werk en het Basisoverlegcomité (BOC) vergaderden in 2022 : 3 keer.

Voorafgaand aan een BOC en Comité PBW werd een voorbereidende werkvergadering gehouden

In 2022 werden de volgende agendapunten besproken

- Stand van zaken preventie en bescherming op het werk
- Goedkeuring van de maandverslagen preventie en bescherming op het werk
- Jaaractieplan
- Ontslag en vervanging preventieadviseur
- Jaarverslag Idewe
- Werkgroepen welzijn, gebouw en onthaal
- Energiebesparende maatregelen
- Leasing fietsen
- Materiaal in de voertuigen
- Risicoanalyse evenementen
- Calog medewerker dienst wijkwerking
- Problematische werksituatie Calog medewerkers
- Aanpassing van het besluit van de burgemeester m.b.t. de uitsluiting van bepaalde personeelsleden voor bepaalde verloven
- Barmische opleidingen
- Interne selectiegesprekken
- GAS5 en vervolgingsbeleid dienstvoertuigen
- Implementatie nieuwe werkwijzen
- Nota bodycams
- Staalname drugs en inbeslagname wapens
- Begroting
- Programma mankementen
- Handelingen aan elektrische installaties
- Klachten tegen politie
- Covid maatregelen
- Inspectiebezoek dienst welzijn
- OBP bevoegdheid voor OGP's
- Nevenactiviteiten – manier van kennisgeving
- Opleiding collectieve pepperspray
- Opleiding werken gebouw
- Aanpassingen in eigen beheer voertuigen
- Aankoop voertuigen
- Bezoek zorgcentrum seksueel geweld
- Toegang intranet stad Lier
- Associatie
- Pacos
- Focus
- Patloc
- Functiprofielen, organigram en personeelskader
- Reeksensysteem interventie
- Voertuig OGP
- Digitale communicatie
- Verzekeraar Ethies
- Kennisgeving stakingsaanzegging



Communicatie

Na de laatste stuip trekking van Corona was 2022 vooral een jaar waar alles weer enigszins normaliseerde. Het was een uitdaging om af te toetsen of er grote veranderingen hadden plaats gevonden na het Coronatijdsperk op vlak van onze interne en externe communicatie.

Wij bleven trouw aan onze campagne voor complimentendag. Dit jaar kregen onze collega's een zakje met lekkere chocolade in met een welgemeend compliment. We lieten ook stickers met complimentjes die ze aan mekaar konden geven. We gaven ook in 2022 extra aandacht aan het mentale welzijn van onze collega's. De Coronajaren waren pittig en uitdagend voor iedereen en zeker voor de personen die in de eerste lijn stonden. We gaven de nodige aandacht aan een aantal topics zoals burn-out, deconnecteren en een goede work-lifebalance.

Qua interne communicatie bleven we 2 communicatiekanalen inzetten: Sharepoint en Yammer. Sharepoint kreeg een heuse makeover. In samenwerking met een collega van onze dienst interventie creëerden we een nieuwe look en werden alle rubrieken grondig onder handen genomen zodat de informatie performanter gevonden kon worden. Sharepoint wordt gebruikt als ons intranet waar alle informatie opkomt die van belang is voor heel ons korps. We sturen ook wekelijks een nieuwsbrief zodat de collega's met één oogopslag zien welke nieuwe zaken er op ons intranet staan. Yammer blijven we gebruiken om informele en formele nieuwtjes met de collega's te delen. Dit platform gebruiken we meer als een sociaal mediakanaal enkel bestemd voor en door collega's.

Qua externe communicatie blijven we vooral inzetten op het delen van onze resultaten, preventietips en foto's van onze werking en mensen achter het uniform. Je kan deze terugvinden op onze Facebookaccount, Instagram of website.

We geven graag een stand van zaken mee. We sloten in 2022 ons 'Twitterjaar' af met 2354 volgers. Wij zullen Twitter nog inzetten voor verkeersinformatie of crisiscommunicatie uit te voeren maar merken op dat dit minder onze doelgroep aanspreekt.

Voor onze Facebookpagina klokten we af op 8911 volgers. 44,8% volgers zijn afkomstig uit Lier en de grootste groep namelijk 60,8% is vrouwelijk. We noteerden 26 081 bezoeken op onze pagina. Onze Facebookaccount blijft in trek en de cijfers blijven naar verwachting mooi stijgen.

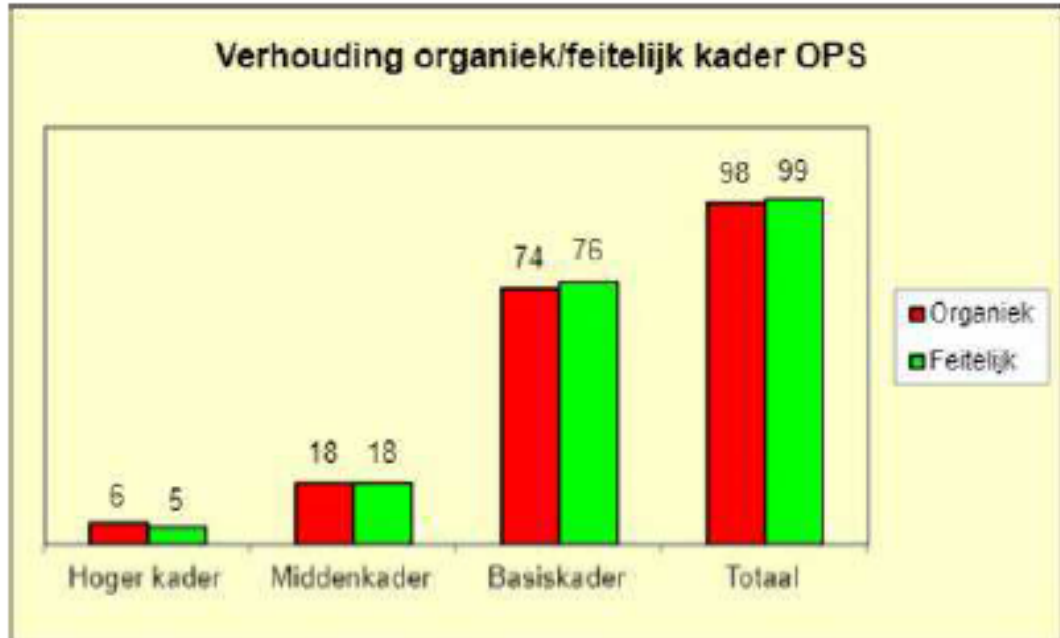
Sinds februari 2019 hebben we een Instagramaccount. 2800 personen volgen ons waarvan 45,4% afkomstig is uit Lier. Instagram wordt vooral ingezet om aan onze doelgroep andere zaken te laten zien en meer de mens achter ons uniform.

In 2022 verstuurden we een iedere maand een aantal persberichten. Deze berichten gingen over de resultaten van de maandacties of andere interventies, bepaalde successen of andere zaken die we graag lieten weten aan ons doelpubliek.

Medewerkers

Personeelsbestand en -verloop

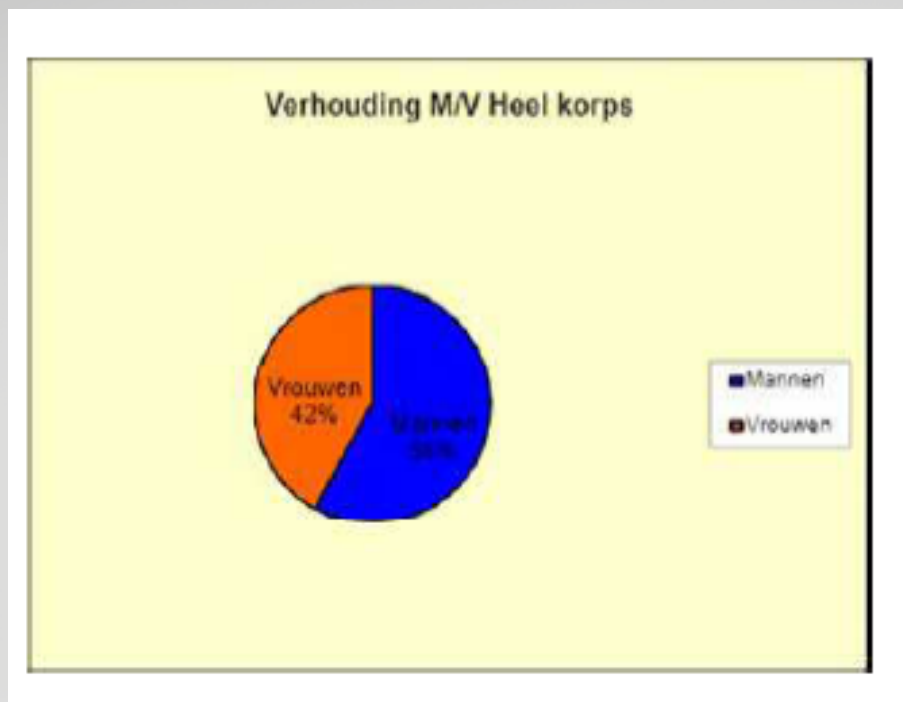
Verhouding organiek/feitelijk kader OPS - Toestand op 31/12/2022



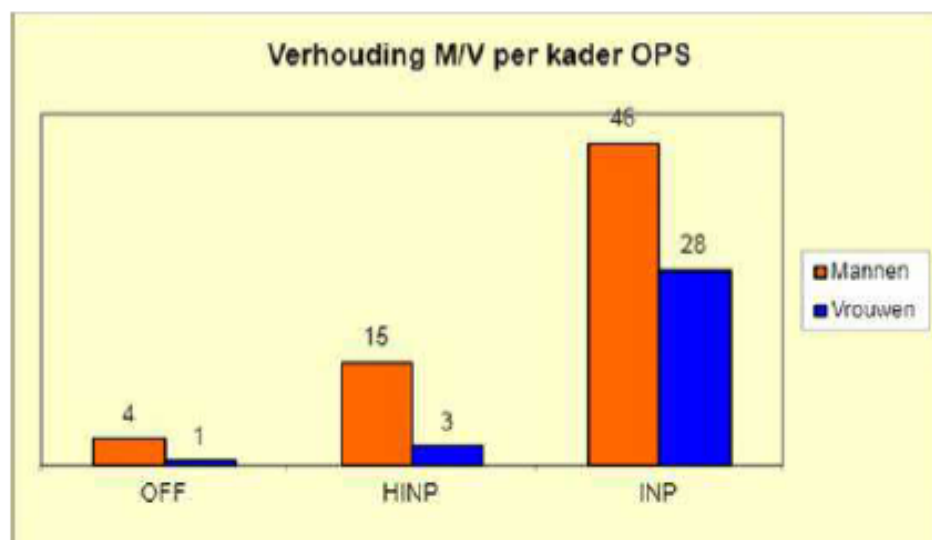
Het feitelijk kader geeft weer hoeveel effectieve capaciteit er is waarbij er rekening wordt gehouden met alle vormen van deeltijds werk. Zo waren er op 31/12/2022 : 76 personeelsleden in dienst wat het basiskader betreft doch maar goed voor een capaciteit van 70,7.



Verhouding man/vrouw

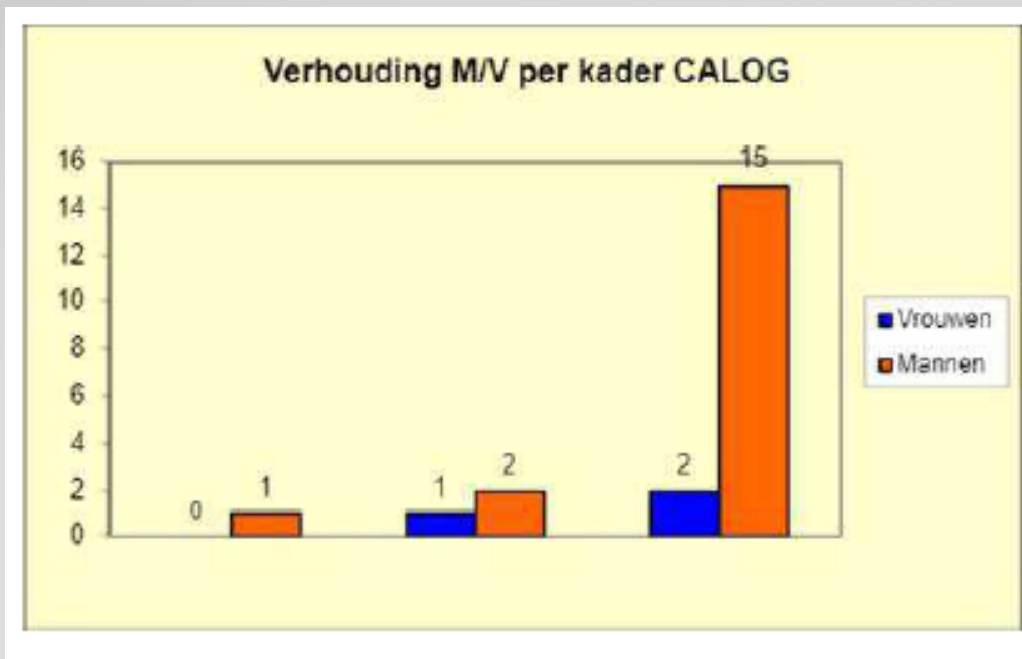


Verhouding man/vrouw per kader OPS

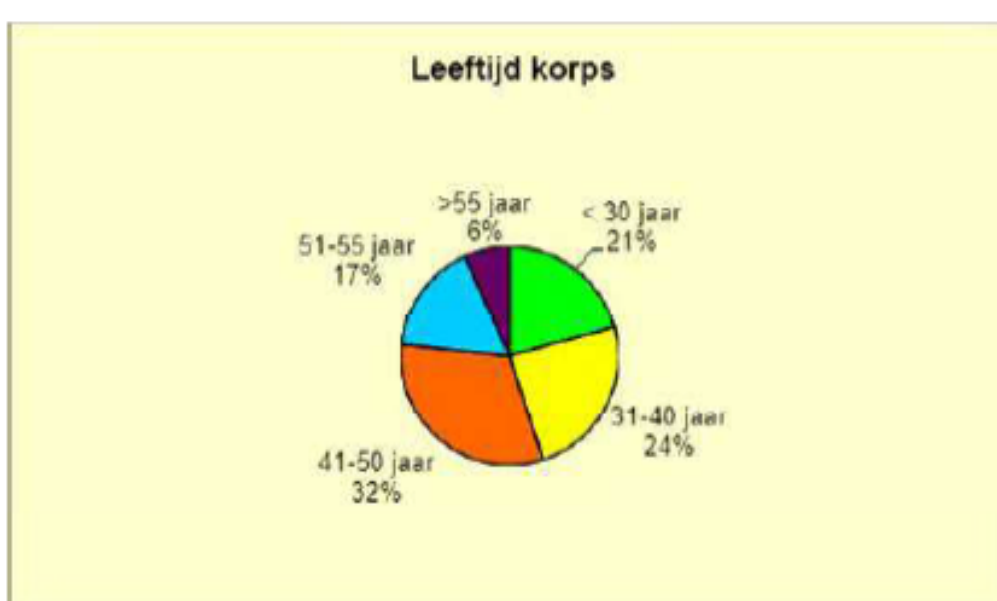


Hierbij werd rekening gehouden met het aantal personeelsleden aanwezig, dus niet met de effectieve capaciteit zoals vermeld onder "Verhouding organiek/feitelijk kader OPS". Totaal waren er dus 74 inspecteurs aanwezig maar die waren maar goed voor een capaciteit van 70.7 inspecteurs.

Verhouding man/vrouw per kader CALOG



Leeftijd korpsmedewerkers



Pensioen :	2	
NAVAP :	1	
In dienst :	15	
Uit dienst :	2	
Gedetacheerden/afgedeelten uit :		3
Gedetacheerden/afgedeelten in :		1

Niet beschikbaarheden

	Aantal dagen		
	OPS	Calog	2022
Type afwezigheid			
Medische redenen (niet AO)	1190	153	1343
Arbeidsongeval	227	0	227
Syndicaal verlof	246	1	247
Zwangerschapverlof	70	0	70
Ouderschapsverlof/vaderschapsverlof	127	0	127
Andere redenen (dring fam red,.....)	1156	276	1432
Loopbaanonderbreking (niet OUDV)	236	0	236
Non activiteit voorafgaand aan de pensionering (NAVAP)	260	0	260
Orde en tucht			
	3512	430	3942
Verminderde prestaties wegens langdurige medische ongeschiktheid 50%	127		
Verminderde prestaties wegens langdurige medische ongeschiktheid 60%			
Verminderde prestaties wegens langdurige medische ongeschiktheid 80%		50	

Er deden zich 25 arbeidsongevallen voor, waarvan :

- 5 te wijten waren aan agressie van een derde
- 10 zich voordeden tijdens een interventie
- 2 zich voordeden tijdens de opleiding geweldsbeheersing
- 8 hadden een andere oorzaak

In totaal registreerden we voor deze arbeidsongevallen een afwezigheid van 227 (in 2021 : 841) dagen.

Niet beschikbaarheden wegens loopbaanonderbrekingen

15 (in 2021 : 7) Personeelsleden genoten een vorm van loopbaanonderbreking (zoals ouderschapsverlof, verlof voor de zorg van een zwaar ziek gezins- of familielid, gewoon stelsel LBO,...) 15 personeelsleden werkten in de vierdagenweek, verschillende personeelsleden namen geregeld een dag verlof om dwingende redenen van familiaal belang voor de opvang van kinderen jonger dan 15 jaar. 1 personeelslid bevindt zich in afwezigheid van lange duur wegens persoonlijke aangelegenheden.

1 personeelslid geniet het stelsel van non-activiteit voorafgaand aan de pensionering.

2 personeelsleden werken in een stelsel van verminderde prestaties wegens medische redenen.

Wat deden we? Opdeling per dienst.

	Uren	%
	2022	
UITVOERING		
Interventie		
Interventie	35223	
Dagdiensten	1111	
Politioneel onthaal	8130	
OGP inzet/leiding geven	9265	
Administratie (ook vergaderingen)	2321	
Wapens	5	
Bijstand algemeen	2	
Bijstand deurwaarder	39	
Overbrenging/voorleiding	0	
Specifieke verkeersopdrachten buiten reguliere werking	114	
Specifieke wijkopdrachten buiten reguliere werking	6	
Specifieke rechercheopdrachten buiten reguliere werking	0	
Slachtofferbejegening	49	
Videoverhoor	113	
Sporenteam	0	
Bovenlokale acties	0	
Openbare orde		
Evenementen	129	
Markt/braderij/kermis	0	
Voetbal	151	
Spotting	434	
Hycap	659	
Opleiding algemeen	2342	
Monitor geweldsbeheersing	599	
Teambuilding	0	
Training GPI48	612	
Kick Off	0	
Deelname actieplan lokaal (niet gespecificeerd)	537	
Deelname actieplan Inbraken	3	
Deelname actieplan Drugs	21	
Deelname actieplan Overlast	41	
Deelname actieplan verkeersveiligheid	26	
Covid19 toezichten		
	61932	39.95%
Onthaal		
Burgerlijk onthaal	2617	
Opleiding algemeen	47	
Teambuilding	0	
Kick off	0	
	2664	1.72%
Wijkwerking		

Administratie (ook vergaderingen)	760	
leiding geven eigen dienst	936	
Inzet interventie	435	
Onthaal burgerlijk	202	
Bevolking, bemiddeling,	8532	
Buurtonderzoeken	0	
Milieu	0	
Ruimtelijke ordening	0	
Dierenwelzijn	31	
Technopreventief advies	7	
Educatie	0	
Sporenteam	0	
Slachtofferbejegening	0	
VOS dossiers	0	
Bijstand algemeen	95	
Bijstand deurwaarder	181	
Overbrenging/voorleiding	250	
Specifieke verkeersopdrachten buiten reguliere werking	131	
Specifieke rechercheopdrachten buiten reguliere werking	0	
Specifieke interventieopdrachten buiten reguliere werking	0	
Videoverhoor	0	
Bovenlokale acties	0	
Openbare orde		
Evenementen	552	
Markt/braderij/kermis	767	
Schooltoezichten	140	
Voetbal	81	
Spotting	86	
Hycap	195	
Opleiding algemeen	796	
Monitor geweldsbeheersing	94	
Teambuilding	0	
Training GPI48	220	
Kick Off	0	
Deelname actieplan lokaal (niet gespecificeerd)	79	
Deelname actieplan Inbraken	0	
Deelname actieplan Drugs	0	
Deelname actieplan Overlast	4	
Deelname actieplan verkeersveiligheid	1	
	14575	9.40%
Fietsteam		
Fietspatrouille	1431	
Leiding geven eigen dienst	0	
Inzet interventie	257	
Administratie (ook vergaderingen)	899	
Deelname selecties als jurylid	45	
Videoverhoor	114	

Bijstand algemeen	22	
Bijstand deurwaarder	25	
Overbrenging/voorleiding	0	
Wijkwerking	0	
Specifieke verkeersopdrachten buiten reguliere werking	225	
Specifieke interventieopdrachten buiten reguliere werking	0	
Bovenlokale acties	0	
Openbare orde		
Evenementen	295	
Markt/braderij/kermis	0	
Schooltoezichten	269	
Voetbal	15	
Spotting	107	
Hycap	47	
Opleiding algemeen	316	
Teambuilding	0	
Training GPI48	40	
Monitor geweldsbeheersing	47	
Kick Off	0	
Deelname actieplan lokaal (niet gespecificeerd)	150	
Deelname actieplan Inbraken	0	
Deelname actieplan Drugs	17	
Deelname actieplan Overlast	128	
Deelname actieplan verkeersveiligheid	45	
	4494	2.90%
Recherche		
Administratie (ook vergaderingen)	1582	
Leiding geven eigen dienst	1263	
Inzet interventie	142	
Afstappingen ter plaatse delict	0	
Beeldanalyse	195	
Bijzondere wetgeving	8	
Buurtonderzoeken	56	
Coördinatie onderzoeken	51	
Confrontatie	3	
Deelname/voorbereiding OOT/FOT	19	
Gerechtelijke maatregel	27	
Getuigenis	0	
Financiële analyses	1165	
Huiszoekingen	529	
VOS dossiers	23	
Intrafamiliaal geweld	164	
Inbeslagnames	346	
ICT-analyses	181	
Informantenwerking	2	
Intake dossiers	169	
Internet analyses	133	

Line up	0	
MFO3	56	
Observaties	204	
Rogatoire commissie	82	
TAM (videoverhoor minderjarigen)	70	
Telefoontap	250	
Telefoonanalyses	1722	
Update dossiers	4185	
Verhoren Salduz	1277	
Informatie inwinning	362	
Bijstand algemeen	149	
Overbrenging/voorleiding	124	
Sporenopname	525	
Videoverhoor	40	
Specifieke interventieopdrachten buiten reguliere werking	0	
Specifieke verkeersopdrachten buiten reguliere werking	0	
Openbare orde		
Evenementen	195	
Hycap	39	
Voetbal	22	
Spotting	131	
Opleiding algemeen	741	
Monitor geweldsbeheersing	89	
Teambuilding	0	
Training GPI48	229	
Kick Off	0	
Deelname actieplan Inbraken	15	
Deelname actieplan Drugs	34	
Deelname actieplan Overlast	48	
Deelname actieplan lokaal (niet gespecificeerd)	153	
	16800	10.84%
Sociale Politie		
Sociale politie	2606	
Slachtofferbejegening	22	
Inzet interventie	0	
Opleiding algemeen	47	
Teambuilding	0	
Training GPI48	30	
Bijstand algemeen	0	
Evenementen	17	
Deelname actieplan lokaal (niet gespecificeerd)	16	
Kick Off		
	2738	1.77%
Verkeer		
Administratie (ook vergaderingen)	8515	

Cel Advies Mobiliteitsmanagement	947	
OGP inzet/leiding geven	548	
Inzet interventie	69	
Burgerlijk onthaal	641	
Agressief rijgedrag	7	
Alcoholcontroles	918	
Aankondigingsborden	14	
Boorddocumenten	45	
Bromfietscontroles	1	
Drugs in het verkeer	0	
Educatie	100	
Fietscontroles	22	
Gordel	9	
GSM	22	
Lichtkrant	18	
Parkeren	9	
Rijbewijs	23	
Schooltoezichten	0	
Snelheidscontroles	374	
Technische eisen	0	
Teltegels	8	
Veegplan	240	
Verkeersregeling, toezicht en begeleiding	3553	
Verzekering	1	
Zwaar vervoer	35	
Bijstand algemeen	468	
Bijstand deurwaarder	38	
Overbrenging/voorleiding	37	
Specifieke interventieopdrachten buiten reguliere werking	0	
Specifieke rechercheopdrachten buiten reguliere werking	0	
Slachtofferbejegening	39	
Bovenlokale acties	0	
Interventie	0	
Openbare orde		
Evenementen	656	
Hycap	272	
Markt/braderij/kermis	0	
Voetbal	484	
Opleiding algemeen	794	
Teambuilding	0	
Training GPI48	165	
Kick Off	0	
Monitor geweldsbeheersing	0	
Deelname actieplan lokaal (niet gespecificeerd)	64	
Deelname actieplan Drugs	3	
Deelname actieplan Overlast	164	

Deelname actieplan verkeersveiligheid	12	
	19315	12.46%
Openbare orde		
Evenementen/voetbal beleid	1225	
Voetbal	153	
Spotting	41	
Hycap	0	
Bijstand algemeen	0	
Evenementen	126	
Opleiding algemeen	2	
Teambuilding	0	
Training GPI48	38	
Kick Off	0	
Controle OBP	35	
Deelname actieplan verkeersveiligheid	46	
Deelname actieplan Overlast	48	
	1714	1.11%
ONDERSTEUNING		
HRM	2594	
Informatica	3188	
Leiding geven eigen dienst	0	
Inzet interventie	65	
Logistiek	2425	
Gerechtelijk secretariaat	5381	
LIK	1314	
inzet interventie	0	
APO/Kantschriften	4882	
Opleiding algemeen	284	
Teambuilding	0	
GPI48	116	
Monitor geweldsbeheersing	0	
Kick Off	0	
Openbare orde		
Voetbal	13	
Spotting	0	
Hycap	0	
Evenementen	89	
Onthaal burgerlijk	145	
Deelname actieplan verkeersveiligheid	8	
Deelname actieplan lokaal (niet gespecificeerd)	37	
Deelname actieplan Drugs	4	
Videoverhoor	43	
Overbrenging/voorleiding	12	
Controle OBP	0	
Bijstand algemeen	5	
Bijstand deurwaarder	2	

	20607	13.29%
BELEID		
Strategisch leidinggeven	8199	
Controle OBP	123	
IKZT	0	
Communicatie	1443	
Opleiding algemeen	140	
Teambuilding	0	
GPI48	89	
Monitor geweldsbeheersing	39	
Kick Off	0	
Wapens	0	
Slachtofferbejegening	0	
Bijstand algemeen	0	
Hycap	0	
Specifieke interventieopdrachten buiten reguliere werking	0	
Specifieke rechercheopdrachten buiten reguliere werking	0	
Specifieke verkeersopdrachten buiten reguliere werking	0	
Openbare orde		
Evenementen	67	
Voetbal	25	
Deelname actieplan lokaal (niet gespecificeerd)	39	
Deelname actieplan verkeersveiligheid	0	
Deelname actieplan Drugs	9	
Deelname actieplan Overlast	0	
Deelname actieplan Inbraken	0	
	10173	6.56%
	155012	100.00%

Opdeling per functionaliteit

	Aantal uren	%
De 7 basisfunctionaliteiten		
Interventie	48374	31.21%
Recherche	15104	9.74%
Verkeer	16020	10.33%
Onthaal	11735	7.57%
Openbare orde	6270	4.04%
Wijkwerking	11358	7.33%
Slachtofferbejegening	110	0.07%
Andere taken		
Ondersteunende taken	20056	12.94%
Beleid en beheerstaken	9774	6.31%
Fietsteam	2718	1.75%
Uitvoeren actieplannen	1743	1.12%
Sociale Politie	2622	1.69%
Hycap	1212	0.78%
Opleiding	7916	5.11%
	155012	100.00%

Wat stellen we vast in vergelijking met 2021?

1. In 2022 presteerden onze personeelsleden samen 155 012 uren, (2021 : 146 798, 2020 : 152 330)..
2. De grootste verschillen in vergelijking met 2021 :
 - a. We zien voor alle diensten het aantal gepresteerde uren toenemen. Deze toename is het resultaat van het opnieuw invullen van functies welke voorheen niet werden ingevuld ingevolge besparingen. De toename is echter miniem gezien veel van de aangeworven personeelsleden (inspecteurs), ingevolge de nieuwe regelgeving hun opleiding nog moeten starten alvorens ze in dienst treden in de politiezone. We kunnen dus stellen dat het aantal gepresteerde uren de volgende jaren nog zal toenemen.
 - b. Uitvoeren actieplannen : in 2021 presteerden we slechts 1109 uren aan actieplannen. In 2022 steeg dit terug tot 1743 uren.
 - c. Openbare orde : in 2021 was de inzet slechts 1395 uren. In 2022 werden 6270 uren gepresteerd. Dit is vooral het resultaat van het afschaffen van de coronamaatregelen waardoor opnieuw evenementen e.d. konden georganiseerd worden.
 - d. Opleiding : hier zien we eenzelfde resultaat, van 3447 uren in 2021 naar 7916 uren in 2022. Het resultaat van enerzijds het afschaffen van de coronamaatregelen maar anderzijds ook omdat er meer nood is aan opleiding voor politieambtenaren door de komst van nieuwe en/of steeds wijzigende wetgevingen en nieuwe technologieën.

VERGOEDINGEN	Bereikbaar	Nachturen	Nachturen	Nachturen	Weekenduren	Overuren
	Terugroepbaar	19-22	22-06	Totaal		Uitbetaald
Dienst						2022
UITVOERING						
Interventie	4327	7509	16705	24214	18010	4174
Burgerlijk onthaal	0	79	0	79	64	0
Wijkwerking	302	948	211	1159	1659	173
Fietsteam	761	363	245	608	662	199
Recherche	6475	392	239	631	700	143
Sociale Politie	914	34	28	62	258	51
Verkeer	683	1106	585	1691	2606	593
Openbare orde	1131	144	88	232	370	95
ONDERSTEUNING						
HRM	0	5	0	5	18	6
Informatica	5830	38	38	76	182	105
Logistiek	0	2	0	2	0	0
Gerechtelijk secretariaat	0	19	1	20	54	72
APO/KS	290	119	3	122	176	0
BELEID						
Leiding	4213	66	103	169	268	202
Communicatie	3991	10	3	13	40	0
Totaal uren	28917			29083	25067	5813

betaal- periode	nachtprestaties NS 19-22h code 4037	nachtprestaties NS 22-06h code 4222	weekendprestaties OS&NS code 4038	overuren code 4039+4191	Totaal	cumul
jan/22	4 268,81	11 529,65	40 349,68	25 573,02	81 721,16	81 721,16
feb/22	4 331,66	12 331,43	47 929,62	0,00	64 592,71	146 313,87
mrt/22	4 528,48	11 418,23	41 526,96	20 586,36	78 060,03	224 373,90
apr/22	5 054,32	13 280,42	44 954,81	0,00	63 289,55	287 663,45
mei/22	4 289,16	13 158,75	54 968,31	19 526,44	91 942,66	379 606,11
jun/22	4 454,48	13 226,44	53 098,92	0,00	70 779,84	450 385,95
jul/22	4 739,40	13 221,78	54 016,58	20 911,86	92 889,61	543 275,56
aug/22	4 670,99	13 234,03	63 481,87	0,00	81 386,89	624 662,45
sep/22	5 139,20	13 763,78	52 968,50	22 829,15	94 700,63	719 363,08
okt/22	5 196,47	13 219,34	47 983,77	98,39	66 497,97	785 861,05
nov/22	4 662,74	13 397,04	76 803,50	34 673,79	129 537,07	915 398,12
dec/22	5 625,16	14 808,63	74 920,46	51,07	95 405,32	1 010 803,44
Totaal	56 960,87	156 589,52	653 002,98	144 250,08	1 010 803,44	

Opleidingen dwang met en zonder vuurwapen

In 2022 werd de opleiding geweldbeheersing opnieuw hernomen zoals voor corona. Er werden 4 blokken voorzien.

Er deden zich geen incidenten voor tijdens de schietoefeningen .

Briefings

Twee keer per dag gaat een operationele briefing door. Deze briefing is continu beschikbaar via Focus (App op de smartphone).

Vertrouwenspersoon

Informele procedure

Aantal interventies door de vertrouwenspersoon : 18

17 dossiers waren werk gerelateerd (niet in het kader van geweld/werk of pesterijen of OSGW)) en 1 dossier ging over privé problemen.

Formele procedure

Er werden geen formele procedures opgestart.



Interne kwaliteitszorg en Toezicht (IKZT)

De dienst intern toezicht werd op 1 maart 2022 uitgebreid met een nieuwe medewerker zodat deze dienst nu bestaat uit een commissaris en een hoofdinspecteur die deze taak deeltijds uitvoeren.

In 2022 werden door de dienst 26 klachten (26 in 2021) geregistreerd en onderzocht. Het aantal klachten bleef dus stabiel.

Het ging om 24 administratieve onderzoeken (25 in 2021) en 2 klachten (1 in 2021) waarvan het noodzakelijk was een gerechtelijk proces-verbaal op te stellen dat werd overgemaakt aan het bevoegde parket. De gerechtelijke klachten handelden over medewerkers van andere politiezones.

Administratieve klachten herkomst

Comité P

Van de door de eigen dienst intern toezicht onderzochte administratieve klachten kwamen er 8 (9 in 2021) via het Comité P.

- In 2 gevallen werd opdracht gegeven om de klacht volledig autonoom te onderzoeken, een conclusie te trekken en deze ter kennis te brengen van het Comité P, de klager en de betrokken medewerkers.
- 3 klachten via het Comité P omvatten een "vraag tot onderzoek door de dienst intern toezicht". Dit betekent dat er een intern onderzoek dient uitgevoerd te worden met vermelding van het gevoerde onderzoek, de conclusies en de eventueel genomen maatregelen, zodat het Comité P achteraf een standpunt kan innemen. Het Comité P deelt daarna haar besluit mee aan het korps en de klager.
- In 1 geval vroeg het Comité P verduidelijking bij een melding die bij haar werd gemaakt. Deze vraag om inlichtingen wordt gebruikt om na te gaan of er al dan niet verder onderzoek noodzakelijk is.
- In 1 gevallen vroeg het Comité P om verduidelijking nadat door een personeelslid pepperspray werd gebruikt.
- In 1 geval vroeg het Comité P om inlichtingen van medewerkers (spotters) van onze zone naar aanleiding van een onderzoek in een andere politiezone.

Voor zover tot op heden geweten werden alle klachten door het Comité P zonder gevolg voor de betrokken medewerkers afgesloten.

Algemene inspectie

Er werd 1 klacht overgemaakt via de diensten van de Algemene Inspectie. Deze klacht werd zonder gevolg voor de betrokken medewerker afgesloten.

Rechtstreeks ontvangen klachten

Er werden 11 administratieve klachten (13 in 2021) rechtstreeks ingediend bij het intern toezicht. Deze leidden tot een corrigerend gesprek met 1 medewerker en een functioneringsnota voor een tweede medewerker.

Procureur des Konings

Door het ambt van de Procureur des konings te Antwerpen, afdeling Mechelen werden 3 klachten (3 in 2021) overgemaakt. In één geval ging het om een klacht tegen een politieambtenaar van de zone wegens opzettelijke slagen en verwondingen. In het tweede geval ging het om een klacht tegen een politieambtenaar van de zone wegens onopzettelijke slagen en verwondingen. In het derde geval ging het om mogelijk aanzetten tot discriminatie, haat of geweld jegens een persoon (racisme en xenofobie).

Deze drie klachten werden door het openbaar ministerie geseponeerd. Er werd na intern onderzoek geen verder tuchtrechtelijk gevolg aan gegeven wegens gebrek aan bewijs.

Klachtenambtenaar van de stad

Er werd 1 klacht overgemaakt door de klachtenambtenaar van de stad. Als gevolg van dit onderzoek werd geadviseerd om de verschuldigde retributie voor een alarmmelding kwijt te schelden.

Administratieve klachten onderwerp

- De taak onjuist, onvolledig, onverzorgd uitvoeren: **9**.
- Agressieve, dreigende, intimiderende houding: **4**.
- Agressief, dreigend, intimiderend taalgebruik: **4**.
- Gebrek aan discretie: **2**.
- Niet naleven van het legaliteits-, subsidiariteits-, of proportionaliteitsbeginsel bij het gebruik van geweld: **2**.
- Overdreven ijver: **2**.
- Ontoegankelijk, onbereikbaar zijn: **2**.
- Niet noteren van een klacht of aangifte, niet optreden: **1**.
- Omgaan met of aanwenden van dienstmiddelen: **1**.
- Willekeurige vrijheidsberoving: **1**.
- Mogelijk gebruik van ongeoorloofde politietechniek: **1**.
- Niet verschaffen van inlichtingen: **1**.

NOOT: Het gaat om 30 inbreuken voor 23 dossiers. In drie dossiers werden twee mogelijke inbreuken weerhouden, in twee andere werden drie mogelijke inbreuken weerhouden. In een laatste dossier werd geen inbreuk weerhouden (dossier ging over andere politiezones).

De inbreuken zijn gebaseerd op feitencodes aangereikt door het Vast Comité P. Er wordt een strikte scheiding gehanteerd tussen de administratieve en de gerechtelijke procedures waardoor er geen gebruik mag worden gemaakt van strafrechtelijke kwalificaties.

Gevolgen van de klachten

Als gevolg van deze onderzoeken werd met 1 medewerker een correctiegesprek gehouden. Een andere medewerker kreeg een functioneringsnota.

Betrokken personeelsleden

Bij de onderzoeken waren in totaal 41 personeelsleden (38 in 2021) betrokken,

- Interventie & onthaal: 30.
- Verkeersdienst: 5.
- Wijkdienst: 3.
- Officieren: 1.
- Spotters: 1.
- Sociale politie: 1.

Twee klachten handelden over de algemene politiewerking.

Het spreekt vanzelf dat de medewerkers van eerstelijnsdiensten, die het meest in contact komen met het publiek, de grootste kans lopen op een klacht.

Gerechtelijke klachten

Er werden in 2022 2 gerechtelijke processen-verbaal opgesteld (1 in 2021). In het eerste geval tegen een inspecteur wegens opzettelijke beschadigingen. Het tweede proces-verbaal ging over schending van het beroepsgeheim. Het ging in beide gevallen om medewerkers van een andere politiezone.

Voorafgaande onderzoeken

Dit zijn onderzoeken die worden bevolen door de korpschef naar aanleiding van een melding over mogelijk disfunctioneren. Ze gaan een eventuele tuchtprocedure vooraf. Deze onderzoeken staan los van klachten die hoger werden toegelicht.

In 2022 werd 1 voorafgaand onderzoek gestart (2 in 2021) wegens agressief gedrag in een drankgelegenheden (personeelslid was toen buiten dienst). Het onderzoek loopt nog op ogenblik van het opstellen van dit overzicht.

Meldingen afgehandeld zonder officieel onderzoek

Er werden nog 17 meldingen (11 in 2021) onderzocht zonder dat er een officieel onderzoek werd opgestart. Het ging hier om mensen die toelichting vroegen bij een gevolgde procedure of die opmerkingen ter kennis wensten te brengen, zonder dat zij hiervoor formeel een klacht wilden neerleggen. Het zijn gevallen waarbij het bieden van een luisterend oor of bemiddeling voldoende is:

- 8 personen kregen duiding bij de wijze van optreden van de politie.
- 4 personen stelden zich vragen bij de manier waarop ze werden aangesproken.
- 4 personen vroegen en kregen bijkomende informatie bij een verkeersinbreuk.
- 1 persoon stelde dat zij op een niet correcte manier was ontvangen.

Bedankingen

Er werden 14 (10 in 2021) bedankingen aan onze diensten overgemaakt. Het gaat hierbij steeds om een felicitatie afkomstig van een extern persoon of externe dienst. Interne felicitaties worden rechtstreeks overgemaakt.

In 8 gevallen ging het om felicitaties afkomstig van een andere politiezone of een afdeling van de federale politie.

5 Felicitaties werden door burgers overgemaakt ter attentie van één of meerdere medewerkers, dit om hun appreciatie uit te drukken voor het geleverde werk.

In 1 geval werd de felicitatie verzonden vanuit een externe organisatie (ziekenhuis).

Bij deze bedankingen waren 32 personeelsleden betrokken, 30 medewerkers van de interventiedienst, 1 inspecteur van de verkeersdienst en 1 I.T. medewerker.

De felicitaties werden toegevoegd aan het persoonlijk dossier van de betrokken medewerkers.