



Leiderschap : De weg die we bewandelen

Missie, visie en waarden

De missie, visie en waarden van de lokale politie Lier worden gebundeld in onze slagzin die uitdraagt waar we in deze organisatie voor staan en is gericht tot al onze belanghebbenden: "U heeft onze aandacht"

Missie

Wettelijke context

"De politiediensten waken over de naleving – en dragen bij tot de bescherming van de individuele rechten en vrijheden, evenals de democratische ontwikkeling van de maatschappij (WPA art.1)
De lokale politie Lier verzekert op het lokale niveau de basispolitiezorg. Meer bepaald voert ze alle opdrachten van bestuurlijke en gerechtelijke politie uit die nodig zijn voor het beheren van lokale gebeurtenissen en fenomenen die zich voordoen op hun grondgebied. We verlenen ook onze medewerking aan politieopdrachten van federale aard (WPG art.3)."

De Lokale Politie Lier heeft deze wettelijke context aangevuld met haar lokale missie:

“De lokale politie Lier zorgt voor een kwaliteitsvolle dienstverlening aan iedereen.”

Visie

Hiervoor worden zes uitgangsstellingen aangenomen :

- Wij stellen de mens centraal
- Wij bouwen op vertrouwen
- Wij coachen en inspireren
- Wij willen voor elk probleem en risico de best mogelijke oplossing bekomen
- Wij willen een “open boek” beleid voeren
- Wij stellen ons flexibel op in verhouding tot een veranderende omgeving

Waarden

Voor de lokale politie Lier is de naleving van de deontologische code van het grootste belang.

Om dit te benadrukken dragen wij permanent onze kernwaarden uit :

Doen wat we beloven!
Praten werkt!
Samen sterk!

Lokale prioriteiten (P) en aandachtspunten (A) 2017

Lokale prioriteiten en aandachtspunten

In het kader van veiligheid

Criminaliteit

Drugsproblematiek (P)

Inbraken in gebouwen (A)

Verkeersveiligheid

Snelheid (sensibilisering – beeldvorming – repressie)
(A)

Rijden onder invloed (P)

Overlast

Verkeersleefbaarheid

Parkeerhinder (A)

Handhaven snelheid zone 30
(P)

Andere vormen van overlast

Flexibele en efficiënte inzet
naar evenementen en overlast
(P)

Maandthema's (A)

Op het vlak van organisatieontwikkeling

IGPZ (informatiegestuurde politiezorg)

Wijkwerking en Extremisme (P)

Ontwikkelen interventiepolitiek ANPR en opstarten LIK (A)

Duurzaam HR-beleid

Het nieuwe werken (A)

Integriteit (P)

Criminaliteit

Drugs (P)

Strategische goals	De drugproblematiek onder controle houden door een geïntegreerde aanpak van handel, gebruik en productie van verdovende middelen. Bij misdrijven of overlast aandacht besteden aan het onderliggend problematisch drug- of alcoholgebruik. De beeldvorming rond cocaïnegebruik en -handel en de illegale productie van cannabis versterken.
Tactische goals	Is een prioriteit in 2017 waarbij : <ul style="list-style-type: none"> • verkooppunten en productieplaatsen worden aangepakt • tijdens de uitvoering van de verschillende taken van politie aandacht voor problematisch drug- en alcoholgebruik. • bijzondere aandacht wordt gegeven aan het opsporen en ontmantelen van cannabisplantages. • drughandel wordt bestreden vanuit de vermogensrechtelijke invalshoek.

Diefstal in woningen en gebouwen (A)

Strategische goals	Het aantal diefstallen in woningen en gebouwen op een maatschappelijk aanvaardbaar niveau houden.
Tactische goals	Is een aandachtspunt in 2017. Via een projectmatige aanpak en het samenwerken met interne en externe partners, het aantal inbraken in woningen en gebouwen terugdringen door: <ul style="list-style-type: none"> • Verrichten van kwaliteitsvolle eerste vaststellingen • Uitvoeren van technische vaststellingen • Uitvoeren van een buurtbevraging (+ eventueel buurtonderzoek) • Opstarten en opvolging van buurtinformatie netwerken (BIN) • Beeldvorming van lokale daders • Inzetten van researchcapaciteit bij onderzoeken waarin er concrete aanwijzingen zijn • Informatiegestuurd patrouilleren • Uitvoeren van vakantietoezicht • Verstrekken van technopreventief advies

Verkeersveiligheid

Rijden onder invloed (P)

Strategische goals	Verhogen van de verkeersveiligheid en terugdringen van het aantal verkeersongevallen met lichamelijk letsel, door te werken aan de problematiek "rijden onder invloed".
Tactische goals	Is een prioriteit in het jaar 2017 waarbij : <ul style="list-style-type: none"> • Inzicht wordt verkregen naar plaats en tijdstip inzake rijden onder invloed op basis van ongevalgegevens, meldingen en metingen.. • Gewerkt wordt rond "rijden onder invloed" door deelname aan de verschillende campagnes zoals BOB, WODCA en drugs in het verkeer op basis van de hoger genoemde beeldvorming.

Snelheid: sensibilisering-beeldvorming-repressie (A)

Strategische goals	Een mentaliteitswijziging bewerkstelligen bij bestuurders zodat zij steeds meer de snelheidsbeperkingen gaan naleven.
Tactische goals	Het aantal overtredingen en ongevallen die een gevolg zijn van het niet naleven van de snelheidsbeperkingen terugdringen door te doen aan beeldvorming, sensibilisering van bestuurders en door het uitvoeren van controles.

Verkeersleefbaarheid

Handhaven snelheid zone 30 (P)

Strategische goals	De verkeersleefbaarheid in de binnenstad bewaren en verbeteren.
Tactische goals	<p>Dit is een prioriteit in het jaar 2017 met als doel om via een projectmatige aanpak, in samenwerking met interne en externe partners, de snelheid van het gemotoriseerd verkeer in de binnenstad te verlagen door:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Scanning en analyse (beeldvorming) • Sensibilisering van de bestuurders, bezoekers en inwoners van de stad • Handhaven van de snelheidsbeperking door intelligent filtsen • Feedback naar bevolking, overheden en eigen personeel

Hinderlijk parkeren (A)

Strategische goals	Het verhogen van de verkeersleefbaarheid door het terugdringen van verkeersgerelateerde overlast.
Tactische goals	<p>Is een aandachtspunt in het jaar 2017 waarbij :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Er inzicht wordt verkregen op plaatsen en tijdstippen waarop hinderlijk wordt geparkeerd. • Bestuurders, die zich verplaatsen via de verkeersassen, worden gesensibiliseerd. • Het hinderlijk parkeren wordt beteugeld. • Er afstemming wordt verkregen met de vaststellers van de stad (GAS verkeer). • Er feedback wordt gegeven naar de bevolking, de overheden en het eigen personeel.

Andere overlastvormen

Flexibele en efficiënte inzet bij (maatschappelijke) overlast (P)

Strategische goals	Meewerken aan het terugdringen en beperken van de maatschappelijke overlast bij gerechtvaardigde klachten.
Tactische goals	<p>Als prioriteit in 2017, volgens de principes van de veiligheidsketen en een geïntegreerde en integrale aanpak, meewerken aan het beheersen van de maatschappelijke overlast, door:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Snel en flexibel in te spelen op (nieuwe) vormen van maatschappelijke overlast. • bij evenementen te werken volgens de principes van het genegotieerd beheer van de publieke ruimte en het de-escalatiemodel.

Bovenlokale engagementen

- ▶ De lokale politie Lier zal hiervoor onder andere participeren in bovenlokale acties en zijn engagement nakomen voor :
 - HYCAP (MFO2)
 - Samenwerkingsovereenkomsten
 - WODCA (+-750 metingen op jaarbasis)
 - Deelname aan BIVV campagnes
 - Deelname aan alle bovenlokaal georganiseerde acties. (FIPA of andere)
 - Alle prioriteiten van het nationaal veiligheidsplan, voor zover ze niet zijn weerhouden als prioriteiten, beschouwen als belangrijke aandachtspunten.

Organisatieontwikkeling : Informatiegestuurde politiezorg IGPZ

Wijkwerking en extremisme (P)

Strategische goals	Ervoor zorgen dat relevante informatie, op het juiste moment bij de juiste persoon of dienst terecht komt, zodat er het gepaste gevolg aan gegeven wordt. Hierbij wordt rekening gehouden met de vijf pijlers van de informatiegestuurde politiezorg: doelbepalend, doelgericht, meerwaarde biedend, uitwisseling, proactief en reactief
Tactische goals	<p>Projectmatige aanpak met als uitgangspunt het geïntegreerd samenwerken, met interne en externe partners door:</p> <ul style="list-style-type: none"> • De dienst wijkwerking in te richten als primaire partner voor het aanleveren en uitwisselen van informatie met andere interne en externe partners. • Het investeren in de ontwikkeling van cultureel vakmanschap bij de leden van de dienst wijkwerking zodat ten volle probleemoplossend kan gewerkt worden. • Verhogen van de signaalfunctie en voorzien in kennis van de wijkagent i.v.m. extremisme en radicalisering.

Ontwikkeling interventiepolitiek ANPR en opstart LIK (A)

Strategische goals	Ervoor zorgen dat nuttige informatie op het goede moment bij de aangeduide persoon of dienst terecht komt zodat er de juiste dingen mee gebeuren en dit volgens de principes van de informatiegestuurde politiezorg (doelbepalend – doelgericht – pro- en reactief – meerwaarde biedend – uitwisseling).
Tactische goals	In 2017 een permanent operationeel lokaal informatiekruispunt uitbouwen.

Organisatieontwikkeling : Duurzaam HR-beleid

Integriteit (P)

Strategische goals	Binnen de pijlers van gemeenschapsgerichte politiezorg neemt verantwoording afleggen een belangrijke plaats in zowel intern als extern. Er bestaat ook een rechtstreekse link met de integriteit binnen de politie. De geïntegreerde politie heeft daarvoor een instrument de: deontologische code. Wij willen deze deontologische code en de integriteitsprincipes op meer permanente wijze onder de aandacht brengen.
Tactische goals	Wij willen in 2017 een aantal initiatieven nemen om de deontologische code en integriteit terug onder de aandacht te brengen door middel van campagnes en discussierondes.

Het nieuwe werken (A)

Strategische goals	De lokale politie van Lier voert een geïntegreerd en duurzaam HR beleid dat gericht is op de realisatie van haar strategische doelstellingen en waarin het aantrekken, ontwikkelen, en behouden van het (schaarse) talent centraal staat. Hierbij wordt aandacht geschonken aan sociaal maatschappelijke verantwoordelijkheid, maar ook aan kostenbewustzijn en inzetbaarheid (balans tussen privéleven en belangen van de organisatie).
Tactische goals	<ul style="list-style-type: none"> • Flexibel werken naar tijd en plaats • Invoeren van leeftijdsgerelateerde HRM

Zonale veiligheidsraad

In 2017 zetelde de Zonale Veiligheidsraad (= systematisch overleg tussen de bestuurlijke en gerechtelijke overheden) 2 keer. De Zonale Veiligheidsraad volgde in hun vergaderingen de actieplannen van het lopende jaar op en wisselde informatie uit over de gerechtelijke dossiers op het grondgebied van Lier. Ze deed, n.a.v. de verlenging van het Zonaal Veiligheidsplan, de nodige aanpassingen. Ze besprak de prioriteitennota van het stadsbestuur van Lier en de samenwerking in het kader van het project “Verzoening”.

Bestuursorganen

Omdat Lier een “ééngemeentezone” is, is er geen politieraad. Het is de gemeenteraad die de politiedossiers behandelt. De gemeenteraad behandelde 26 politiedossiers. 20 van deze dossiers handelden over personeelsaangelegenheden. Zo stelde de raad 10 keer functies vacant, stelde 2 personeelslid in disponibiteit, verleende aan 4 personeelsleden ontslag wegens (vervroegde) op-pensioenstelling, gaf 2 personeelsleden toelating om toe te treden tot het stelsel van non-activiteit voorafgaand aan de pensionering, benoemde 1 commissaris en liet niet-ingevulde functies aanbieden aan de aspirantenmobiliteit. 4 dossiers handelden over aankopen en onderhoud van apparatuur. De opdrachtenbrief van de korpschef werd goedgekeurd en de gemeenteraad delegerde de bevoegdheid aan de burgemeester inzake het eindeloopbaanregime. De dading m.b.t. de federale toelage werd goedgekeurd.

Net als bij de gemeenteraad is het in een ééngemeentezone het college van burgemeester en schepenen die de politiedossiers voorbereidt. Het college van burgemeester en schepenen zetelt bijna wekelijks. Buiten het voorbereiden van de dossiers van de gemeenteraad behandelt zij vooral aankoopdossiers.

Beleids- en Overlegstructuren

Vergaderingen korpsleiding

De korpsleiding vergaderde in 2017 : 10 keer. In deze vergadering zetelen de strategisch verantwoordelijken van de verschillende diensten. De vergadering vindt in principe eenmaal per maand plaats (uitgezonderd in de vakantiemaanden).

Overleg burgemeester – korpschef

De wetgeving voorziet dat de korpschef de burgemeester regelmatig dient in te lichten over alles wat het lokaal politiekorps doet. Hij licht de burgemeester ook in over de initiatieven die de politie overweegt te nemen en die betrekking hebben op het Zonaal Veiligheidsbeleid.

In 2017 had de korpschef 37 keer overleg met de burgemeester.

Digitale informatie-uitwisseling is echter niet meer weg te denken uit onze organisatie. Naast de regelmatige rechtstreekse contacten werden, tussen de burgemeester en de korpschef, ook nog dagelijkse meerdere emails verstuurd.

Trimestrieel wordt de burgemeester geïnformeerd over de evolutie van de criminaliteit in Lier, de werking van het korps en waaraan de capaciteit werd besteed.

Arrondissementeel Rechercheoverleg (ARO), Provinciaal Overleg Korpschefs (POK), Overleg Korpschefs Arrondissement Mechelen (OKAM)

De korpschef nam 9 keer deel aan de vergadering van het ARO, waarvan 3 keer aan het ARO+, de vergadering die op niveau van het nieuwe gerechtelijke arrondissement Antwerpen georganiseerd wordt. Hij nam 4 keer deel aan het POK en 10 keer aan de vergaderingen van het OKAM.